

แผนการดำเนินงานตามภารกิจประจำปี พ.ศ. 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ*	ระยะเวลาดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาตามมาตรฐานสากล					
กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21					
1.	โครงการ พัฒนาระบบเรียน/รายวิชา E-Learning และ Online Courses ให้เหมาะกับนักศึกษา Gen Z	- จำนวนของบทเรียน/รายวิชาที่เป็น E-Learning / Online Courses - มีจำนวนบทเรียนที่เป็น Micro credit	7 วิชา 1 บทเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
2.	โครงการ พัฒนาการเรียนการสอนภาคปฏิบัติในรูปแบบห้องปฏิบัติการทางจิตเวช	- สถานการณ์จำลองทางการพยาบาลจิตเวช - คลินิกวิดีโอการบำบัดทางการพยาบาล - ระดับความพึงพอใจในการเรียนรู้	5 เรื่อง 3 เรื่อง 4 คะแนน	16,200.00	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
3.	โครงการ จัดหาและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด	- จำนวนหนังสือทางการพยาบาลภาษาไทย ภาษาอังกฤษ - จำนวนวารสารทางการพยาบาลภาษาอังกฤษ - ร้อยละความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรมการสืบค้นฐานข้อมูล - มีการปรับปรุงหัวข้อและเนื้อหาในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัย	20 เรื่อง 5 ชื่อเรื่อง ร้อยละ 80 ร้อยละ 100	1,378,299.18	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะ NS MAHIDOL มีความเป็นพลเมืองโลก					
4.	โครงการ การสร้างภูมิคุ้มกันทางใจของนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	- นักศึกษาที่ได้รับการประเมินกลุ่มเสี่ยง/พฤติกรรมเบี่ยงเบน ได้รับการดูแล - ความพึงพอใจของนักศึกษาในภาพรวม - ผู้ปกครองมีความรู้ความเข้าใจการรับมือกับปัญหาด้านสุขภาพจิต - ค่าเฉลี่ยนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีคุณลักษณะตามค่านิยมองค์กร	ร้อยละ 100 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 มากกว่า 4.2	138,000.00	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
5.	โครงการ การส่งเสริมความผูกพันนักศึกษา ศิษย์เก่า คณะพยาบาลศาสตร์	- โครงการที่ศิษย์เก่ากลับมาร่วมพัฒนาคณะฯ - ความผูกพันของศิษย์ปัจจุบันต่อคณะฯ มหาวิทยาลัย - ความผูกพันของศิษย์เก่าต่อคณะฯ มหาวิทยาลัย - ศิษย์เก่ากลับมามีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะฯ/ มหาวิทยาลัย - ค่าเฉลี่ยนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีคุณลักษณะตามค่านิยมองค์กร	1 โครงการ ร้อยละ 80 ร้อยละ 20 200 คน มากกว่า 4.2	173,500.00	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
กลยุทธ์ 1.3 พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและเป็นมาตรฐานสากล					
6.	โครงการ 4+1 Double Degree Program	- นักศึกษาลงทะเบียนในรายวิชา MAP-C หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ธรรมชาติและวัฒนธรรม	5 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
กลยุทธ์ 1.4 พัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพในด้านการจัดการศึกษาที่ทันสมัย					
7.	โครงการ การจัดการความรู้ เรื่อง แนวปฏิบัติทางการพยาบาลในยุค next normal	- แนวปฏิบัติในการปฏิบัติพยาบาล - Clip การปฏิบัติการพยาบาลเพื่อ SDL	5 แนวปฏิบัติ 5 คลิป	26,250.00	1 กุมภาพันธ์ 2567 – 31 สิงหาคม 2567
8.	โครงการ การพัฒนาอาจารย์ให้มีระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF)	- จำนวนของอาจารย์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล	50 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพของสังคม					
กลยุทธ์ 2.1 สนับสนุนกลุ่มวิจัย (research cluster) : แบบนักวิจัยหลายรุ่น/ แบบบูรณาการ กลยุทธ์ 2.2 สร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนการทำวิจัยและนวัตกรรม					
กลยุทธ์ 2.3 พัฒนาและปรับปรุงระบบส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย กลยุทธ์ 2.4 สร้างระบบสนับสนุนการจัดการทรัพยากรปัญญา					
1.	โครงการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและระบบสนับสนุนงานวิจัยเชิงบูรณาการ	- ทุนวิจัยที่ได้รับทั้งภายในและทุนภายนอก - ผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยต่างชาติ - กลุ่มวิจัยแบบนักวิจัยหลายรุ่นและแบบบูรณาการและสหสาขา - International Publication - ผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1 (ISI/ Scopus) - ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1 (ISI/ Scopus) Top 10% - ผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่สอดคล้องกับหมวดของ SDG - โครงการที่มีการดำเนินการตามที่ระบุไว้ในสัญญารับทุน - ผลงานวิจัยที่นำไปเป็นนโยบายระดับชาติ/นานาชาติ ประโยชน์ในสังคม/เชิงพาณิชย์ที่นำไปสู่สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร	20 โครงการ 20 บทความ 4 กลุ่ม 50 บทความ 20 บทความ 5 บทความ 45 บทความ ร้อยละ 95 1 เรื่อง	1,982,750.00	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ*	ระยะเวลาดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสุขภาพของสังคมอย่างยั่งยืน					
กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาหลักสูตร/โครงการอบรมระยะสั้นต้นแบบที่ได้มาตรฐาน ทันสมัยตรงตามความต้องการของสังคมและสร้างรายได้/กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบและกลไกในการทำงานเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ประชาสังคมเพื่อขับเคลื่อนบริการวิชาการที่สร้างเสริมสุขภาพต่อสังคม					
1.	โครงการ ประชุมวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 33 เรื่องการพยาบาลแม่นยำ: บทบาทที่ท้าทายในการพัฒนาคุณภาพการดูแล (Precision Nursing: Challenges Role in improving quality of care)	- ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้หลังการประชุม - ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ - รายได้สุทธิจากการบริการวิชาการ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 50,000 บาท	922,930.00	18 - 19 มกราคม 2567
2.	โครงการ การฝึกอบรมพยาบาลเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสอน ก่อนการเป็นพยาบาลที่เลี้ยงสำหรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (Pre-Preceptor)	- ผู้รับการอบรมเข้าอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม - ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการฝึกปฏิบัติโดยมีพยาบาลประจำการ สอน แนะนำ	ร้อยละ 90 ร้อยละ 90 ร้อยละ 90	39,640.00	1 พฤศจิกายน 2566 – 31 กรกฎาคม 2567
3.	โครงการ ประชุมวิชาการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารความเสี่ยงในหอผู้ป่วยสำหรับพยาบาลหอผู้ป่วย	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน - มีการสร้างเครือข่ายผู้บริหารและพยาบาลหอผู้ป่วย	ร้อยละ 90 1 เครือข่าย	22,360.00	23 – 24 ธันวาคม 2567
4.	โครงการ ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	- สมาชิกโครงการมีความรู้และความสามารถด้านการส่งเสริมสุขภาพ - มีการบูรณาการการเรียนการสอนและบริการวิชาการ - มีจำนวนสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละ 95 5 วิชา 55 คน	68,480.00	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
5.	โครงการ พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลสตรีตั้งครรภ์ คลอด และหลังคลอด	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน - ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด	ร้อยละ 80 ร้อยละ 90	100,000.00 (ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากภายนอก)	1-2 เมษายน 2567
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขและความยั่งยืน					
กลยุทธ์ 4.1 ผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในทุกหน่วยงาน					
1.	โครงการ การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ของคณะพยาบาลศาสตร์	- ร้อยละของการประเมินธรรมาภิบาลในการดำเนินงานตามเกณฑ์ ITA ประเมินโดยมหาวิทยาลัย - ร้อยละของการประเมินการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 85 ร้อยละ 85	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
กลยุทธ์ 4.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรและสาธารณูปโภคอย่างคุ้มค่า /กลยุทธ์ 4.3 ส่งเสริมความปลอดภัยด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม					
2.	โครงการ การส่งเสริมความปลอดภัยด้านชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	- มีการดำเนินงานตามแผน - ผ่านเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาปลอดภัย	ร้อยละ 100 ร้อยละ 90	177,200.00	1 สิงหาคม 2567 – 31 สิงหาคม 2567
กลยุทธ์ 4.4 ใช้ระบบคุณภาพระดับชาติ/นานาชาติในการบริหารจัดการครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างยั่งยืน					
3.	โครงการ เตรียมความพร้อมรับรองสู่ความเป็นเลิศในการเป็นสถาบันการศึกษาระดับชาติและนานาชาติ	- คะแนนการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) 2567 - การรับรองตรวจประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับอาเซียน ประจำปี 2567 - ความสำเร็จของการบริหารจัดการในพันธกิจด้านการศึกษา และ/หรือ วิจัยเทียบกับคู่เทียบ	มากกว่า 450 คะแนน ร้อยละ 100 3 พันธกิจ	203,009.60	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
กลยุทธ์ 4.5 พัฒนาระบบและกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดขึ้นในทุกพันธกิจ /กลยุทธ์ 4.11 พัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์และบุคลากรในการทำงานเชิงรุกด้านวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพ					
4.	โครงการ การขับเคลื่อนองค์ความรู้/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	- พันธกิจเรื่องที่น่าระบบ LEAN มาใช้ในการจัดการความรู้และพัฒนาเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่น - บุคลากรที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานและความสามารถ ในการจัดการความรู้	12 เรื่อง ร้อยละ 80	92,870.00	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
5.	โครงการ การถ่ายทอดองค์ความรู้ของสถาบัน: การจัดหลักสูตรมุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้และการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4	- สถาบันการศึกษาพยาบาลหรือวิชาชีพอื่นที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ - รายได้ที่เกิดจากการจัดอบรม	2 สถาบัน 100,000 บาท	21,700.00	1 กุมภาพันธ์ ถึง 31 สิงหาคม 2567
กลยุทธ์ 4.6 พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของทุกพันธกิจ รวมถึงฐานข้อมูลที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของผู้บริหาร					
6.	โครงการ ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจของคณะ	- จำนวนครั้งของการนำข้อมูลจากฐานข้อมูล TheDB มาใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจ - จำนวนครั้งของการเกิด downtime ของระบบ TheDB Dashboard และระยะเวลาในการกู้คืน	3.51 คะแนน 12 ครั้ง	390,000.00	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
กลยุทธ์ 4.7 พัฒนาประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารภาพลักษณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ในรูปแบบ และช่องทางที่หลากหลายทั้งในและต่างประเทศ					
7.	โครงการ เสริมสร้างภาพลักษณ์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	- การรับรู้ภาพลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ - ผู้ติดตามช่องทาง Social Media เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	200,000.00	1 ธันวาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ*	ระยะเวลาดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขและความยั่งยืน					
กลยุทธ์ 4.8 เพิ่มขีดความสามารถในการจัดการรายได้ และบริหารสินทรัพย์ให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด/กลยุทธ์ 4.9 พัฒนาระบบการจัดการเพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงานตามพันธกิจ/ กลยุทธ์ 4.10 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว ตอบสนองต่อพันธกิจหลักและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างรวดเร็ว					
8.	โครงการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2568-2571	- ได้แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2568-2571 - ได้แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปีงบประมาณ 2568	1 ฉบับ 1 ฉบับ	162,900.00	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
กลยุทธ์ 4.12 สร้างระบบการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรที่มีผลงานและศักยภาพสูง (กลุ่ม Talent) เพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร /กลยุทธ์ 4.13 สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร NS Mahidol /กลยุทธ์ 4.14 พัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์และบุคลากรในด้านต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ					
9.	โครงการ NS Talent Management	- ระดับความผูกพันและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กรของกลุ่ม Talent ที่เข้าร่วมโครงการ - ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรกลุ่ม talent ที่ก้าวเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร	8 คะแนน ร้อยละ 20	217,000.00	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
10.	โครงการ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร	- บุคลากรเข้าร่วมโครงการครบตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดกิจกรรม	ร้อยละ 90	266,000.00	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
11.	โครงการ “NS Party Happy New Year 2024”	- บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับดี – ดีมาก - ระดับความผูกพันและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กรของบุคลากร	ร้อยละ 80 8 คะแนน	241,000.00	27 ธันวาคม 2566 -27 ธันวาคม 2566
12.	โครงการ กีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา	2 ประเภทกีฬา	11,300.00	1 กุมภาพันธ์ 2567 - 31 มีนาคม 2567

หมายเหตุ* งบประมาณไม่รวมค่าใช้จ่ายที่เป็นการบริหารจัดการส่วนกลางของคณะฯ